

**Gemeente- en OCMW- bestuur
Tongeren**

Aanwerving van technicus licht en geluid
in contractueel verband + aanleg wervingsreserve 2j

De besturen van de gemeente en het ocmw zullen overgaan tot de aanwerving in contractueel verband van een technicus licht en geluid.

De aanwerving geschiedt voor een onbepaalde duur.

Er zal eveneens een wervingsreserve aangelegd worden voor deze betrekking. De geldigheidsduur van de wervingsreserve is twee jaar.

De kandidaten (m/v) moeten aan de hierna opgesomde toelatings- en aanwervingsvoorwaarden voldoen.

Toelatingsvoorwaarden:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor men solliciteert;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
3. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Het passend gedrag vermeld in punt 1, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat, vermeld in punt 3, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij de gemeente.

Aanwervingsvoorwaarden:

1. houder zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs "podiumtechnieken" of een diploma hoger secundair onderwijs in een technische richting, aangevuld met een attest/getuigschrift/verklaring mbt het succesvol volgen van een vakopleiding podiumtechnieken (vb VDAB, Pianofabriek, Sabbattini, Stepp, Bastt, Syntra, Muziekodroom, LGO, VISO, ...)
2. aantoonbare ervaring in de wereld van de podiumkunsten of de eventenssector is een pluspunt.
3. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;
4. slagen voor de selectieprocedure
5. In het bezit zijn van een rijbewijs B

De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de diplomaverenste uiterlijk op 16 mei 2021.

Een gewone kopie van het diploma volstaat als bewijsstuk voor deelname aan de selectieprocedure.

De kandidaten leveren het bewijs dat ze voldoen aan de overige toelatings- en aanwervingsvoorwaarden voor afloop van de selectieprocedure.

Selectieproeven:

De kandidaten moeten slagen in een examen, waarvan het programma als volgt is:

- Functiegerichte beroepsproef (100 P)
- Persoonlijk gesprek – interview (100 P)

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elk examengedeelte zestig procent van de punten behalen. De examenstof wordt afgebakend door de jury.

De kandidaten worden schriftelijk op de hoogte gebracht van het resultaat van de selectie.

Voorafgaandelijk aan de selectieproeven zal er een preselectie uitgevoerd worden op basis van de sollicitatiebrief en het curriculum vitae.

Aanvraag en vereiste documenten:

Het ingevulde sollicitatieformulier moet uiterlijk op 16 mei 2021 (datum van poststempel is bepalend) verzonden worden aan het College van burgemeester en schepenen van de stad Tongeren, Maastrichterstraat 10, 3700 Tongeren **of** tegen ontvangstbewijs afgegeven worden bij de stedelijke personeelsdienst.

Het sollicitatieformulier dient vergezeld te zijn van een sollicitatiebrief, een curriculum vitae met foto, een afschrift van het vereiste diploma en in het desbetreffende geval de attestering van de vakopleiding podiumtechnieken, het rijbewijs. De overige vereiste administratieve documenten dienen te worden voorgelegd voor de datum van de ondertekening van de arbeidsovereenkomst of van opname in de wervingsreserve. Indien uit de aangebrachte stukken op dat ogenblik blijkt dat de aanwervings- en toelatingsvoorwaarden niet zijn vervuld, kan de kandidaat zich niet beroepen op het feit dat hij tot het examen werd toegelaten.

Bijkomende inlichtingen: Gemeentebestuur Tongeren
Personeelsdienst
Maastrichterstraat 10, 3700 Tongeren